

ورشة عمل: تمكين الصف الثالث القيادي

المقدمة:

يُعد الصف الثالث القيادي عنصرًا أساسيًا في بناء استدامة المؤسسات، حيث يمثل جسرًا بين الإدارة العليا ومستوى التنفيذ. تهدف هذه الورشة إلى إعداد وتمكين القادة الناشئين لتولي مسؤوليات أكبر، وتعزيز دورهم في تحقيق أهداف المؤسسة بكفاءة وفعالية.

محاوور الورشة:

1. مفهوم الصف الثالث القيادي:

- التعريف بدور الصف الثالث في الهيكل التنظيمي.
- أهمية تطوير هذا الصف لتحقيق استدامة قيادية.

2. المهارات القيادية الأساسية:

- مهارات الاتصال الفعال.
- إدارة الوقت وتحديد الأولويات.
- التفكير الاستراتيجي وصنع القرار.

3. بناء فرق العمل وإدارتها:

- تحفيز الفرق وتعزيز روح التعاون.
- حل المشكلات والتعامل مع التحديات.

4. التخطيط والتنفيذ:

- كيفية المساهمة في وضع الخطط الاستراتيجية.
- ترجمة الأهداف العليا إلى مهام عملية.

5. إدارة التغيير:

- دور الصف الثالث في قيادة عمليات التغيير المؤسسي.
- كيفية التغلب على مقاومة التغيير.

6. الابتكار في القيادة:

- تشجيع التفكير الإبداعي في حل المشكلات.
- تطوير المبادرات الجديدة لتحقيق قيمة مضافة.

الفئة المستهدفة:

- الموظفون في مستويات الإدارة الوسطى.
- القادة الناشئون والمرشحون لتولي مناصب قيادية.

- العاملون في أقسام التخطيط والتطوير المؤسسي.

مدة الورشة:
3 أيام (5 ساعات يوميًا).

المخرجات المتوقعة:

1. إعداد صف ثالث قيادي مستعد لتولي المهام الاستراتيجية.
2. تحسين الأداء القيادي في المستويات الوسطى.
3. تعزيز فهم القادة الناشئين لدورهم في تحقيق رؤية المؤسسة.
4. بناء خطط عمل فعالة لمواكبة التطورات المؤسسية.

ملاحظات:

- تتضمن الورشة تمارين عملية ودراسات حالة لتطبيق المفاهيم المكتسبة.
- إمكانية تصميم محتوى مخصص لتلبية احتياجات المؤسسة وتوجهاتها.