



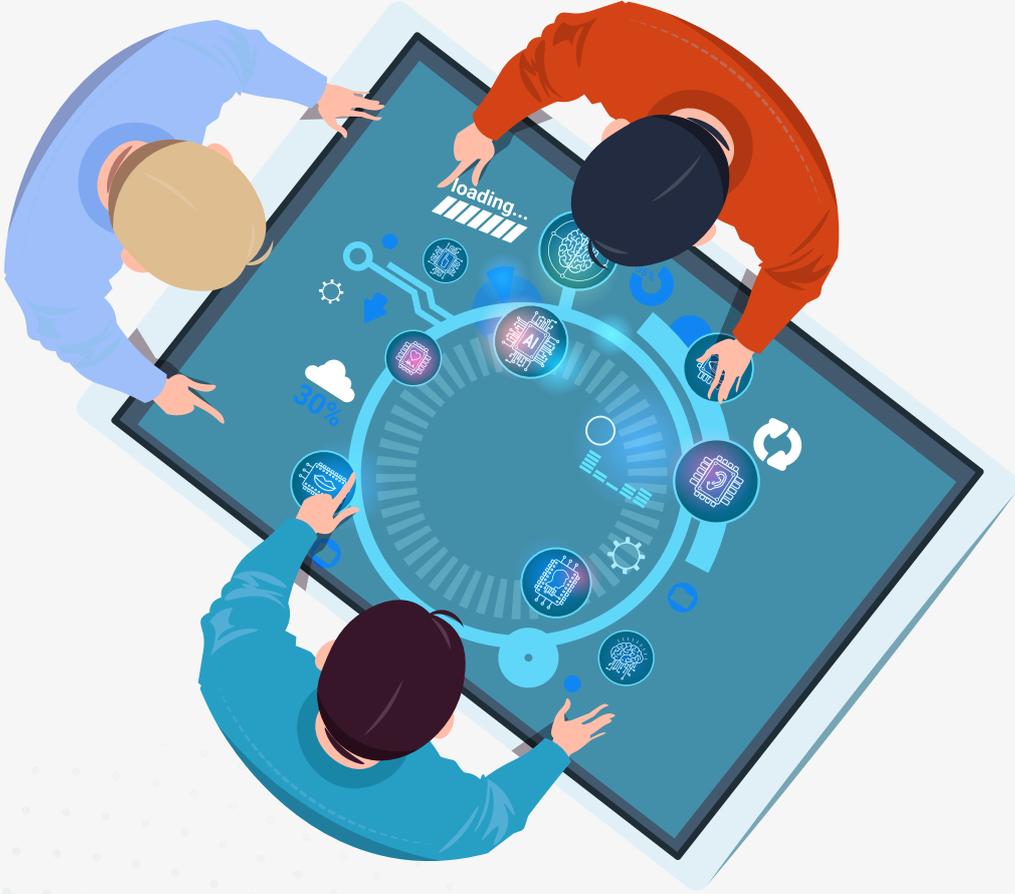
مركز حلول الاستدامة
للتدريب والاستشارات المهنية

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الشهادة التنفيذية في الإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي

المستوى الأول

تمكين المديرين التنفيذيين لمستقبل الابتكار



نعمل على تطوير الذكاء الاصطناعي التوليدي المصمم خصيصًا للتنمية البشرية



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



مجموعة ادمن المهنية
Admin Professional Group



AI DESIGNING FOR HUMAN DEVELOPMENT
neocognition



Cabinet
Chryssippe

المؤسسة التدريبية

عن

نؤمن في مركز حلول الاستدامة للتدريب والاستشارات المهنية بأن بناء الشراكات الاستراتيجية هو الأساس لتحقيق تطور مستدام في مجال التعليم والتدريب المهني. ومن هذا المنطلق، يسعدنا عقدنا لشراكة استراتيجية مع المؤسسة الفرنسية "NEOCOGNITION"، بهدف تبادل الخبرات، تعزيز الكفاءة المهنية، وتقديم برامج تدريبية مبتكرة تتماشى مع رؤية ٢٠٣٠ وتعزز من القدرات التنافسية لمجتمعنا.

من خلال هذه الشراكة، سنسعى لتطوير حلول تدريبية مخصصة تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي، مع التركيز على أفضل الممارسات الدولية والابتكار في تقديم المحتوى التدريبي. كما نهدف إلى تمكين الأفراد والمؤسسات من تحقيق أهدافهم المهنية بشكل مستدام ومؤثر.

مؤسسة NEOCOGNITION الفرنسية هي مؤسسة بحثية وتطويرية متخصصة في مجال الإدارة بالذكاء الاصطناعي. وتقدم تدريباً ودعمًا مبنيين على مناهج علمية معتمدة وتقنيات مبتكرة وأدوات تشغيلية فورية. ويتألف الفريق من مجموعة دولية ومتعددة التخصصات تضم باحثين ومهندسين ومستشارين متخصصين في مجالات الذكاء الاصطناعي، التدريب، والإدارة، وتتميز بنهج فريد يجمع بين العلوم المعرفية مثل علم النفس المعرفي والعصبي واللغويات وعلم الأعصاب، وعلوم الإدارة والتدريب والهندسة السريعة والتطوير، وعلوم البيانات ومعالجة اللغة الطبيعية (NLP) بالذكاء الاصطناعي التوليدي.

تتخصص NEOCOGNITION في إنشاء مساعدين للمديرين والمدربين الخبراء في مختلف المجالات بهدف تعزيز التعاون بين الذكاء البشري والاصطناعي. وتهدف إلى تعزيز التآزر الأفضل بين الذكاء البشري والاصطناعي، حيث يُطبق كل نوع من الذكاء قيمته المضافة لتعزيز تنمية الأفراد والمنظمات.

يجسد هذا النهج، المسمى "الإدراك الجديد"، رؤية استشرافية لمستقبل العمل والإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي.

ما هي خدماتنا

ما

المساعدون الإلكترونيون للشركات :

ندعمكم بتزويد موظفيكم بمساعدين شخصيين من الذكاء الاصطناعي يتكيفون مع ثقافة شركتكم المحددة، لزيادة الإنتاجية والكفاءة والفاعلية.

التكامل مع الذكاء الاصطناعي :

ندعم المؤسسات لدمج تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدية التي تتكيف مع تحدياتها واحتياجاتها للوصول الى الذكاء الجماعي.

تعزيز التدريب والتوجيه :

نعزز التدريب والتوجيه لتطوير المهارات السلوكية والمهنية باستخدام الذكاء الاصطناعي المولد لدينا، والذي تم تعديله ليناسب السياقات المحددة لعملائنا.

تعزيز الدعم النفسي :

نقدم لكم خدمات المراقبة والدعم النفسي المعزز بواسطة الذكاء الاصطناعي التوليدي المصمم خصيصًا للموظفين وأصحاب الاعمال الحرة.

لماذا

هذا البرنامج التدريبي؟

في ظل التحول الرقمي السريع والمنافسة المتزايدة، أصبح تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي والتدريب على الإدارة المعززة ضرورة استراتيجية. تتيح هذه التقنيات أتمتة المهام الروتينية، مما يتيح للمديرين التركيز على الابتكار، التحسين المستمر، والعلاقات مع العملاء.

من خلال دمج الذكاء الاصطناعي والإدارة المبتكرة، يمكن تعزيز الإنتاجية، تحسين استخدام الموارد البشرية، وتطوير الذكاء الجماعي الذي يجمع بين القدرات البشرية والتكنولوجية. هذا التآزر يساهم في تعزيز مرونة المؤسسات واستجابتها للتغيرات واغتنام الفرص بسرعة.

في عصر الابتكار السريع، تواجه الشركات التي لا تُدرّب مُدريها على تقنيات الذكاء الاصطناعي خطر التخلف. لذا، فإن الاستثمار في التدريب على أدوات الإدارة الحديثة بات ضرورياً لاستمرارية النجاح في بيئات الأعمال التنافسية.

لذلك، صُمم برنامجنا التدريبي "الإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي" بمستويات متعددة لتزويد المديرين والموظفين بمهارات تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي في الإدارة اليومية، وتحليل البيانات، وتعزيز التعاون لتحقيق الذكاء الجماعي داخل المؤسسة والوصول إلى الأهداف بنجاح.

العرض

العام لبرنامج التدريب

حقق نقلة نوعية في أداء مؤسساتك عبر اعتماد منهجيات وتقنيات الذكاء الاصطناعي وأدوات التدريب الإداري الحديثة. اكتشف كيف تُحدث هذه الحلول الإدارية والتدريبية المبتكرة المعززة بالذكاء الاصطناعي ثورة في تحسين الكفاءة وزيادة الإنتاجية من خلال تطبيقات عملية وحالات واقعية.

يقوم مستشارونا بتوجيه مديري اليوم وقادة المستقبل نحو تحسين العمليات وتعزيز الكفاءة لدعم الأداء العام للشركة.

كن من السباقين في تطوير ودمج الحلول المبتكرة من خلال هذا البرنامج التدريبي المميز، وارتنق بمؤسساتك نحو مستقبل أكثر كفاءة وفعالية.



ما

هي الأهداف



تصميم وتطوير تقنيات إدارية مخصصة تعتمد على الذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى تطبيق أساليب تدريبية مبتكرة تحت إشراف خبراء متخصصين.



اكتساب فهم متعمق حول آليات عمل تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي (مثل هندسة الاقتراحات) واستخدامها بفعالية لتعزيز التعاون بين الذكاء الاصطناعي والعنصر البشري، بهدف تحقيق ذكاء جماعي في بيئة العمل.



تحليل التحديات الحالية التي تواجه تطبيق الإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي، بهدف تحسين الكفاءة التنظيمية وتقييم جدوى الاستثمار في التقنيات الإدارية المبتكرة.



عقد جلسات تقييم ومراجعة لوضع خطة تطوير شاملة للإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي، تتضمن تحسينات وتوصيات للتطبيق الداخلي والخارجي المدعوم بالتدريب



تنفيذ تجارب عملية ميدانية لتطبيق التقنيات والأساليب الجديدة داخل مؤسسة حقيقية، بهدف قياس فعاليتها وتحقيق استخدامها الأمثل.

الفئة

المستهدفة

- مديرو المعلومات ومديرو الموارد البشرية.
- المديرون التنفيذيون.
- مدراء الإدارات والنواب.
- المستشارون.
- المدربون.

الشهادة التنفيذية في

“الإدارة المعززة بالذكاء الاصطناعي”

المستوى 1



الرياض
فندق بارك ان راديسون



17 فبراير
2025



5 أيام تدريب
(34 ساعة)

عن البرنامج التدريبي

وفر الدورة للمشاركين فرصة فريدة لاكتساب مهارات متقدمة في مجال الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في الإدارة. تتضمن الدورة تدريبًا عمليًا على استخدام التقنيات الذكية لتحسين عمليات اتخاذ القرار وتعزيز الكفاءة التنظيمية. من خلال هذه التجربة التدريبية، سيكتسب المشاركون فهمًا عميقًا لكيفية دمج الذكاء الاصطناعي في استراتيجيات الإدارة، بما يساهم في تحقيق أداء متميز، التفوق التنافسي، وتطوير الذكاء الجماعي داخل المؤسسة في بيئة العمل الحديثة.

الهدف من الدورة

تعزيز الأداء وزيادة التفاعل داخل المنشآت والمؤسسات الحكومية والخاصة من خلال تزويد المديرين بمهارات تدريبية مبتكرة وأحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي المختلفة والمبتكرة.

منهجية التدريس

- أدوات إدارية ذكية جاهزة للتطبيق الفوري.
- تدريب مكثف يعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة.
- تطبيق عملي مباشر أثناء فترة التدريب لضمان الفهم والتجربة العملية.
- خطة عمل مخصصة يتم متابعتها بالتعاون مع شركة العميل لضمان التطبيق الداخلي الفوري، مع دعم ومتابعة مستمرة لمدة شهر كامل بعد انتهاء البرنامج.

الوحدة الأولى

إتقان إنشاء المهام بفعالية (الكفاءة العملية لإنجاز المهام)

التدريب باستخدام روبوت مساعد المدير المعزز بالذكاء الاصطناعي "Oracle"

1 تحديد النتائج المتوقعة: تعلم كيفية تحديد النتائج الملموسة بدقة لتحقيق الأهداف.

2 تكييف النتائج حسب السياق: اكتساب مهارات تعديل الأهداف بما يتناسب مع متطلبات العمل والظروف المحيطة.

3 دمج قواعد الأداء والثقافة المؤسسية: التعرف على كيفية تضمين أفضل الممارسات وقيم الشركة في تنفيذ المهام.

4 مهارات التخطيط: إتقان خطوات وضع خطة عمل واضحة وفعالة.

5 تحديد المعلومات الأساسية: تطوير القدرة على تحديد المعلومات ذات الصلة اللازمة لتنفيذ المهام.

6 إعداد آليات لجمع المعلومات المهمة: تعلم كيفية إنشاء نظام لجمع البيانات الضرورية بشكل منهجي.

7 تصميم إجراءات العمل: اكتساب القدرة على بناء عمليات عمل مهيكلية وبمبسطة.

8 إنشاء آليات للتحكم والمتابعة: تطوير أدوات لمراقبة الأداء وضمان تحقيق النتائج المستهدفة.

9 ورش العمل العملية: ورش تدريبية مكثفة لتطبيق المهارات المكتسبة باستخدام روبوت مساعد المدير Oracle AI، لضمان نقل المعرفة إلى ممارسات فعلية قابلة

الوحدة الثانية

تحليل المواقف المهنية بشكل فعال لاتخاذ قرارات عالية الأداء

التدريب باستخدام روبوت مساعد المدير المعزز بالذكاء الاصطناعي "Logos"

1 **تعزيز وضوح اتخاذ القرار الإداري:** تحسين قدرة المديرين على اتخاذ قرارات واضحة وشفافة.

2 **توسيع نطاق اتخاذ القرار الإداري:** تطوير القدرة على التعامل مع مجموعة واسعة من القرارات في مختلف السياقات.

3 **تعزيز عدم مركزية اتخاذ القرار الإداري:** تمكين المديرين من تفويض اتخاذ القرارات لفرق العمل بشكل فعال.

4 **تحفيز الابتكار في اتخاذ القرار الإداري:** تشجيع أساليب جديدة ومبدعة في اتخاذ القرارات لضمان التميز المؤسسي.

5 **تعزيز استقلالية اتخاذ القرار الإداري:** دعم المديرين في اتخاذ قرارات مستقلة تدعم تحقيق الأهداف المؤسسية.

6 **تحقيق توازن اتخاذ القرار الإداري:** تطوير مهارات المديرين في تحقيق توازن بين المخاطر والفرص عند اتخاذ القرارات.

7 **تعزيز مرونة اتخاذ القرار الإداري:** تمكين المديرين من التكيف مع التغييرات المستمرة والظروف المتغيرة في بيئة العمل.

الوحدة الثالثة

أفضل الممارسات لتحقيق الأهداف بكفاءة عالية

التدريب باستخدام روبوت مساعد المدير المعزز بالذكاء الاصطناعي "Focus"

1 **بدء عملية تركيز على الحلول:** تعلم كيفية إطلاق عملية تهدف إلى إيجاد حلول فعالة.

2 **إظهار التعاطف:** اكتساب مهارات التعاطف مع فرق العمل والعملاء لفهم احتياجاتهم بشكل أفضل.

3 **صياغة الحلول بفعالية:** تعلم كيفية تطوير حلول مبتكرة وملائمة للمشكلات المعقدة.

4 **استخدام لغة تركيز على الحل:** تعلم كيفية استخدام لغة إيجابية تساهم في توجيه النقاشات نحو الحلول.

5 **تسهيل البحث عن الحلول:** تطوير مهارات لتسريع عملية البحث عن حلول فعالة وجذرية.

6 **تقدير المساهمات:** فهم أهمية تقدير جهود المساهمين في إيجاد الحلول وتحفيزهم.

7 **تشغيل الحل بفعالية:** تعلم كيفية تنفيذ الحلول بشكل منظم وفعال.

8 **وصف الحل بدقة:** اكتساب القدرة على توضيح الحلول بشكل دقيق وشفاف لجميع الأطراف المعنية.

الوحدة الرابعة

تهدئة وتوجيه العمل الفوري عند مواجهة التحديات

التدريب باستخدام روبوت مساعد المدير الذكي "Erga"

1 **وصف المشكلة بوضوح:** تعلم كيفية تحديد وتحليل المشكلة بشكل دقيق.

2 **بناء تحالفات فعّالة:** اكتساب المهارات اللازمة لتشكيل تحالفات قوية مع الأطراف المعنية.

3 **الاعتراف بالصعوبات:** تعلم كيفية الاعتراف والتعامل مع التحديات بواقعية وشفافية.

4 **التصرف وفقاً لما هو تحت سيطرتك:** تعلم كيفية التركيز على ما يمكن التحكم فيه وتقديم أداء فعّال في ظل الظروف الحالية.

5 **تقدير وتشجيع الحلول الممكنة:** اكتساب مهارات لتقدير الحلول المحتملة وتشجيع التنفيذ الفعّال لها، مع تقديم وصف دقيق لكل حل.

الوحدة الخامسة

استكشاف أحدث تطبيقات الذكاء الاصطناعي الاحترافية واستخدامها بفعالية

1 **فهم أهداف تطبيقات الذكاء الاصطناعي الاحترافية:** تعلم كيفية تحديد الأهداف والفوائد التي تقدمها هذه التطبيقات في بيئات العمل المهنية.

2 **إرشادات التكوين:** تعليمات مفصلة حول كيفية إعداد وتخصيص أدوات الذكاء الاصطناعي لتحقيق أقصى استفادة منها.

3 **استراتيجيات الاستخدام الفعّال:** استكشاف أفضل الممارسات والاستراتيجيات لتوظيف تطبيقات الذكاء الاصطناعي بكفاءة داخل فرق العمل.

4 **القيمة المضافة لتطبيقات الذكاء الاصطناعي:** التعرف على المزايا التنافسية والكفاءات التي توفرها تقنيات الذكاء الاصطناعي للمؤسسات.

5 **التدريب التشغيلي:** جلسات تدريبية عملية مكثفة للمديرين لاكتساب المهارات اللازمة لاستخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في الأنشطة اليومية.

الوحدة السادسة

تعليم استخدام مساعد الذكاء الاصطناعي بفعالية في التسويق والمبيعات وخدمة العملاء

1 **أساسيات توجيه الذكاء الاصطناعي:** فهم كيفية توجيه الذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة في التسويق والمبيعات وخدمة العملاء، لتحقيق نجاح استراتيجي مستدام.

2 **صياغة توجيهات التسويق الذكية:** تعلم كيفية إعداد توجيهات فعّالة لتحسين جهود التسويق وزيادة مشاركة العملاء.

3 **تحسين المبيعات باستخدام الذكاء الاصطناعي:** تطوير توجيهات تدعم مهام المبيعات مثل توليد العملاء المحتملين، تحسين التفاعلات الشخصية، وزيادة الأداء العام.

4 **الذكاء الاصطناعي في خدمة العملاء:** صياغة توجيهات لزيادة فعالية خدمة العملاء باستخدام الذكاء الاصطناعي، وتحقيق رضا العملاء من خلال استجابات مخصصة.

5 **أفضل الممارسات لعمليات الذكاء الاصطناعي:** التدريب على كيفية توجيه الذكاء الاصطناعي بشكل فعال ومواءمته مع أهداف المؤسسة لضمان تكامل سلس في العمليات.

الوحدة السابعة

إعداد اجتماعات فعّالة باستخدام مساعد الذكاء الاصطناعي

1 **أجندات منظمة وواضحة:** استخدام الذكاء الاصطناعي لتحديد أهداف الاجتماع وإنشاء أجندات منظمة لضمان التحضير الفعّال.

2 **مناقشات مثيرة وجذابة:** الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في توليد نقاط مناقشة شيقة للمشاركين وتحفيزهم على المشاركة النشطة.

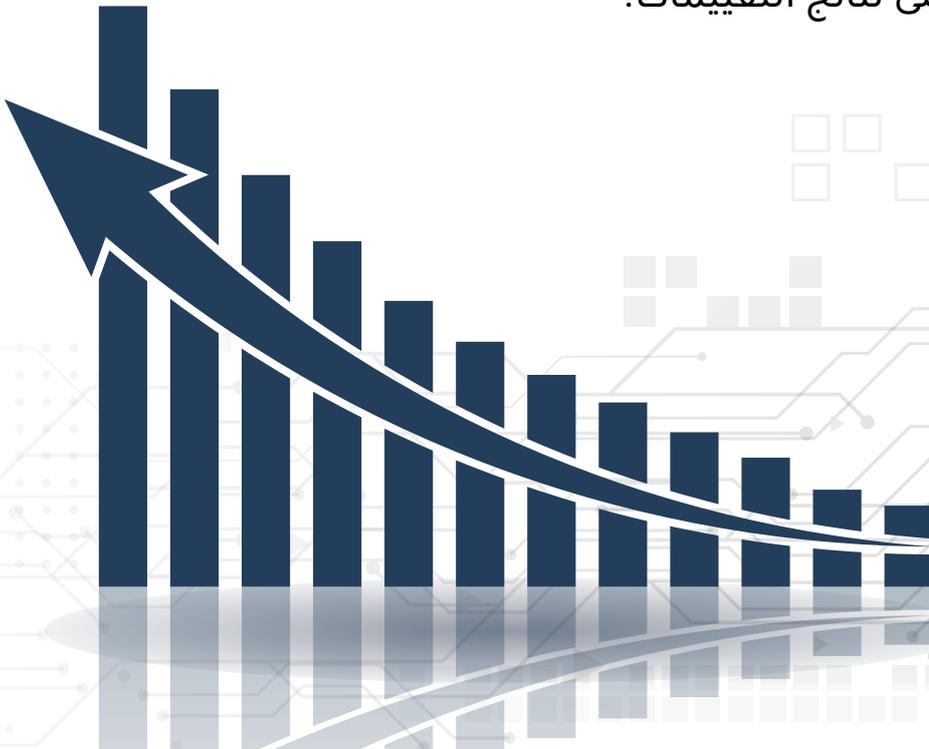
3 **إدارة الوقت بكفاءة:** توظيف الذكاء الاصطناعي لتحديد الحدود الزمنية وتقديم التذكيرات، مما يساعد على إبقاء الاجتماعات ضمن الجدول الزمني المحدد.

4 **مخرجات اجتماعية واضحة وقابلة للتنفيذ:** استخدام الذكاء الاصطناعي لإنشاء ملخصات شاملة وتحديد المهام التالية، لضمان متابعة فعّالة لنتائج الاجتماعات.

5 **جلسات تدريبية عملية:** المشاركة في أنشطة تدريبية باستخدام مطالبات الذكاء الاصطناعي لتعزيز مهارات الاجتماعات وزيادة الإنتاجية.

العائد من الاستثمار

- **تحديد الأهداف السلوكية ومؤشرات الأداء:** قبل بدء البرنامج، يتم تحديد أهداف سلوكية ومؤشرات أداء رئيسية لكل مشارك، تتماشى مع توقعات شركته. سيتم تزويد المشاركين والشركات بنموذج لاستكمال هذه الأهداف.
- **خطة عمل لمدة 30 يومًا:** سيتم مناقشة تفاصيل خطة العمل مع المشاركين والشركات لتطبيق المهارات المكتسبة خلال الـ30 يومًا التالية للتدريب. تهدف هذه الخطة إلى تعزيز الأداء الفوري، مما يعزز عملية التعلم، ويرتقي بمستوى الثقة، ويدعم التقدم المهني. على مستوى الشركة، يسهم ذلك في زيادة الإنتاجية وتحقيق عائد أعلى من الاستثمار في التدريب، مع ضمان توافق المهارات المكتسبة مع أهداف العمل لتحقيق التفوق التنافسي.
- **اختبارات قبل وبعد التدريب:** يتضمن البرنامج اختبارًا عبر الإنترنت قبل بدء التدريب وأخرى بعد الانتهاء، لتقييم المهارات الإدارية الأساسية ومدى تحسنها.
- **تقييم ذاتي وتقييم 360 درجة للشركة:** يشمل البرنامج تقييمًا ذاتيًا للمشارك وتقييم 360 درجة للشركة يتم في ثلاث مراحل خلال الـ30 يومًا بعد التدريب، لقياس تنفيذ المؤشرات السلوكية المهنية وتحقيق التقدم المستمر.
- **دعم مستمر:** يتم تقديم دعم فني طوال الـ30 يومًا من خلال مساعدين ذكيين معتمدين على الذكاء الاصطناعي خلال فترة التدريب وما بعدها.
- **تقارير التقييم والتوصيات:** يتم تقديم تقرير شامل عن تطبيق أفضل الممارسات المكتسبة أثناء التدريب، مع التوصيات اللازمة للتحسين والتطوير الداخلي بناءً على نتائج التقييمات.



المدرّبين



Instructor
Michael Pichat, Ph.D.

مايكل بيشات

دكتوراه في علم النفس وأستاذ جامعي وباحث دولي في علم نفس الذكاء الاصطناعي، مدرب تنفيذي، مدير برامج التعليم التنفيذي في إدارة الأعمال والتدريب والذكاء الاصطناعي في جامعة دوفين PSL- (فروع باريس ولندن)، مؤسس Chrysippe-R&D Consulting and Neocognition

ARMANOUCHE
GASPARIAN

آرمانوش غسباريان

خبيرة هندسة التدريب والتعليم، إدارية ومالية ومختصة في التعليم التنفيذي بمساعدة الذكاء الاصطناعي، نائب المدير التنفيذي لمكتب Chrysippe-R&D Cabinet ، منسق تعليمي لبرامج "الإدارة والتدريب"، "الإدارة والذكاء الاصطناعي"، "الإدارة والفلسفة"، "القائد-المدرّب"، "علم النفس والتكنولوجيا الجديدة" بالشراكة مع جامعة دوفين-PSL (فروع باريس ولندن)، ومدرسة الإدارة (الدار البيضاء)، وكلّيات الفلسفة وعلم النفس الحرة (باريس).



WALID CHAOUCH

وليد شاوش

رائد أعمال، مستشار استراتيجي ومدرب خبير في استراتيجية تحول المنظمات والمؤسسات، والعلاقات البشرية، بتجربة قوية في قطاعي البنوك وريادة الأعمال. حالياً مشارك في استكشاف فرص تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة وريادة الأعمال.

ريتا سبالي سافار RITA SEBAALY SAFAR

تتمتع بخبرة وافرة في مجال الموارد البشرية وتطوير الاداء، وتعمل كخبيرة تنمية تدريبية متخصصة في تطوير مهارات القيادة والمهارات الشخصية. مدربة تنفيذية ومستشارة، تقدم الإرشاد والدعم اللازمين للأفراد والفرق لتحقيق أهدافهم وتطوير مهاراتهم. تتمتع بتجربة غنية كأستاذة جامعية، وتجمع بين الخبرة العملية والأكاديمية لتقديم برنامج تدريبي شامل يعزز الذكاء الجماعي ويسهم في تطوير الفرق وتحسين الأداء الجماعي.



Nada Cadet

ندى كادت

- مديرة تعلم وتطوير
- متحمسة لتطوير المهارات ودعم المنظمات في بيئة متغيرة باستمرار
- مديرة تعلم متقدمة في تجربة العملاء
- دعم فرق التسويق والميدان لتسريع تحول تجربة العملاء من خلال التأثير على التفكير، المهارات العملية، والأدوات. تحديد القدرات الرئيسية المطلوبة لنشر تسويق حديث ونماذج أعمال جديدة.
- تطوير وتنفيذ وتنسيق استراتيجية التعلم والخطط.
- اقتراح حلول مبتكرة لتعزيز تجربة المتعلم.
- تعزيز مهارات فريق التحول، خاصة في التواصل وإدارة التغيير.
- ضمان التعاون مع فرق التعلم والتطوير العالمية لتنفيذ برامج تدريبية. تطوير المهارات، تبادل أفضل الممارسات، وتقديم تقارير حول الاحتياجات المحلية

مميزات البرنامج التدريبي

- **برنامج متخصص للقادة والمدراء:**
مصمم خصيصًا للقادة والمدراء دون الحاجة إلى أي خبرة سابقة في الذكاء الاصطناعي.
- **تدريب عملي وتطبيق مباشر:**
يقدم تجربة عملية لاستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي مع حلول قابلة للتنفيذ فورًا.
- **تطبيق واقعي مستمر:**
يتم تطبيق ما يتم تدريسه مباشرة أثناء التدريب، مع فرصة لتطبيق ما تعلمه المشاركون على شركاتهم ومؤسساتهم خلال شهر كامل بعد انتهاء البرنامج.
- **دعم مستمر:**
يوفر البرنامج دعمًا مستمرًا من مساعدين ذكاء الاصطناعي خلال فترة التدريب وشهر إضافي لضمان استيعاب المهارات وتطبيقها بنجاح.
- **تقييم الأداء:**
يتضمن البرنامج تقييمات دورية لأداء المشاركين وتنفيذ المؤشرات السلوكية لضمان تحقيق الأهداف المحددة.
- **تحسين الأداء الفردي والمؤسسي:**
يهدف إلى تحسين أداء الأفراد والشركات من خلال تطبيق أساليب وتقنيات الإدارة الحديثة المعززة بالذكاء الاصطناعي.
- **مرونة التطوير المستقبلي:**
يوفر إمكانية الاستمرار في المراحل والمستويات المتقدمة لمن يرغبون في تطوير مهاراتهم بشكل أكبر.
- **حقيبة تدريبية متكاملة:**
تشمل المادة العلمية بنسخة إلكترونية لتوفير مرجع دائم للمشاركين.
- **شهادات معتمدة دوليًا ومحليًا:**
يحصل المشاركون على شهادة من شركة NECOGNETION و CHRYSSIPPE الفرنسية، بالإضافة إلى شهادة معتمدة من مركز حلول الاستدامة للتدريب.
- **بطاقة قائد إداري بالذكاء الاصطناعي:**
يتم منح بطاقة مميزة لكل مشارك صادرة عن شركة NECOGNETION، لتأكيد مهاراتهم القيادية المعززة بالذكاء الاصطناعي.
- **برنامج تدريبي يتزامن مع المعرض العالمي للذكاء الاصطناعي:**
يتزامن انعقاد البرنامج التدريبي في مدينة دبي مع فعاليات المعرض العالمي للذكاء الاصطناعي "AI Everything"، مما يتيح للمشاركين فرصة استثنائية للاستفادة من التجربة التدريبية والاطلاع على أحدث الابتكارات في مجال الذكاء الاصطناعي.
- **رسوم البرنامج تشمل الإقامة الفندقية:**
لضمان راحة المشاركين وتوفير تجربة متكاملة، تشمل رسوم البرنامج الإقامة الفندقية طوال مدة انعقاد البرنامج في مدينة دبي.

الشهادات



بطاقة قائد بالذكاء الاصطناعي
(المستوى الأول) صادرة من
.NEOCOGNITION



شهادة صادرة من مركز حلول
الاستدامة للتدريب معتمدة من
المؤسسة العامة للتدريب التقني
والمهني.



شهادة معتمدة من معهد
و Chryssippe Cabinet
الفرنسي NEOCOGNITION

التسجيل

يرجى تعبئة الاستمارة الإلكترونية عبر الرابط التالي:
[رابط الاستمارة الإلكترونية]

البيانات المطلوبة:

البريد الإلكتروني

رقم الهاتف

الاسم

جهة العمل (اختياري)

المسمى الوظيفي

يشمل التسجيل

- خدمات ما بعد البيع
- تنفيذ التدريب في الرياض، فندق بارك ان راديسون في قاعة تدريبية راقية ومناسبة
- مشروبات ساخنة وباردة ووجبات أثناء التدريب
- حقيبة تدريبية متكاملة تحتوي على المادة العلمية بنسخة إلكترونية
- حفل ختام وعشاء فاخر

تواصل معنا

0114604018

0510647225

0538120141

0510647225

info@estedamaa.com

الرياض، الملز، شارع جرير

السعر

~~21500~~

13100

ريال سعودي

خصم
40%



مركز حلول الاستدامة

للتدريب والاستشارات المهنية

نعمل على تطوير الذكاء الاصطناعي التوليدي المصمم
خصيصًا للتنمية البشرية

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



AI DESIGNING FOR HUMAN DEVELOPMENT
neocognition



Cabinet
Chryssippe

٢٢٠٢٢٠٢٠٢٠٢٠٢٠
٠٢٠٠٢٠٢٠٢٠٢٠