

ورشة عمل: استراتيجيات البحث لتوظيف المواهب

المقدمة:

يُعد البحث عن المواهب وتوظيفها جزءاً أساسياً من نجاح أي مؤسسة، حيث يتطلب ذلك استراتيجيات فعّالة لجذب أفضل الكفاءات. تهدف هذه الورشة إلى تدريب المشاركين على كيفية استخدام أدوات وتقنيات متقدمة لتحديد واختيار المواهب التي تتناسب مع احتياجات المؤسسة وثقافتها، مما يعزز من كفاءة فرق العمل ويسهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

محاور الورشة:

1. مفهوم استراتيجيات البحث لتوظيف المواهب:

- التعريف بأهمية البحث الاستراتيجي عن المواهب.
- العلاقة بين توظيف المواهب والنجاح المؤسسي.

2. تحليل احتياجات التوظيف:

- كيفية تحليل الوصف الوظيفي وتحديد المهارات المطلوبة.
- فهم التحديات والفرص في السوق المحلي والعالمي لجذب المواهب.

3. الأدوات والتقنيات المستخدمة في البحث عن المواهب:

- استخدام منصات التوظيف الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي (LinkedIn، Indeed، وغيرها).
- الاستفادة من الشبكات المهنية والمعارض الوظيفية.
- أدوات البحث المتقدم واختيار القنوات الأنسب للوصول إلى الكفاءات.

4. التوظيف المباشر وبناء العلامة التجارية للمؤسسة:

- كيفية تحسين العلامة التجارية للمؤسسة لجذب أفضل المواهب.
- استراتيجيات التوظيف المباشر وكيفية التفاعل مع المرشحين بشكل فعّال.

5. المقابلات والاختبارات: تقنيات لاختيار المرشحين المثاليين:

- إعداد أسئلة مقابلة فعّالة لفحص المهارات والكفاءات.
- استخدام التقييمات واختبارات الشخصية في عملية الاختيار.

6. إدارة عملية التوظيف بشكل استراتيجي:

- تصميم عملية توظيف متكاملة تبدأ من الإعلان عن الوظائف حتى إتمام التوظيف.
- ضمان الكفاءة والشفافية في جميع مراحل التوظيف.

7. تحليل نتائج التوظيف والتقييم المستمر:

- كيفية تقييم فعالية استراتيجيات التوظيف واستخدام البيانات لتحسين العملية.
- استخدام التعليقات والملاحظات من المرشحين لتحسين عملية التوظيف في المستقبل.

الفئة المستهدفة:

- مسؤولو التوظيف ومديرو الموارد البشرية.
 - فرق التوظيف والاختيار في الشركات.
 - أي شخص يشارك في تحديد احتياجات التوظيف واختيار الكفاءات.
-

مدة الورشة:

- يومان (5 ساعات يوميًا).
-

المخرجات المتوقعة:

1. تحسين المهارات في البحث عن المواهب واستخدام الأدوات الحديثة لتوظيف الكفاءات.
 2. تطوير استراتيجيات فعّالة لجذب أفضل المرشحين المناسبين للوظائف.
 3. اكتساب تقنيات متقدمة لإجراء مقابلات واختبارات فعّالة.
 4. تصميم عمليات توظيف مبسطة وفعّالة تضمن استقطاب أفضل المواهب.
-

ملاحظات:

- تشمل الورشة تطبيقات عملية لدراسة حالات حقيقية وأمثلة من أسواق العمل المختلفة.
- يتم تقديم نصائح وتوجيهات حول كيفية استخدام التقنيات الحديثة في عملية البحث عن المواهب.
- يمكن تخصيص المحتوى بما يتناسب مع احتياجات المؤسسات وطبيعة العمل.